

山东石油化工学院党政办公室文件

山石党政办发〔2024〕5号



关于印发《山东石油化工学院 2024 年 组织工作要点》的通知

各党总支，各部门、各单位：

现将《山东石油化工学院 2024 年组织工作要点》印发给你们，请结合实际遵照执行。

党政办公室

2024 年 4 月 17 日

山东石油化工学院 2024 年组织工作要点

2024 年，学校组织工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于党的建设的重要思想，紧紧围绕中央、省委决策部署和省委教育工委工作要求，以推动高水平应用型大学建设“七突破七提升”为重点，以实施“三项计划”为抓手，持续加强基层党组织和党员干部队伍建设，聚力高质量党建工作引领推动学校事业高质量发展，为重点工作“突破提升年”各项任务落实提供坚强组织保证。

一、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

1. 加强党的创新理论武装。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。贯彻落实《党史学习教育工作条例》，把党史学习教育纳入干部培训、基层党支部“三会一课”、入党教育的重要内容，本年度至少组织 1 次以学习党史为主要内容的主题党日。

2. 巩固拓展主题教育成果。落实落细《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》，对各项任务举措明确责任单位和具体要求，推动主题教育常态长效。

3. 扎实开展党纪学习教育。按照中央决策部署和省委工作要求，制定学校党纪学习教育实施方案，组建工作专班，组织党员、

干部认真学习修订后的《中国共产党纪律处分条例》，做到“学纪、知纪、明纪、守纪”，推动学习教育走深走实、见行见效。

4. 加强党委党校建设。贯彻落实《全国党员教育培训工作规划（2024-2028年）》及省委实施意见，紧紧围绕重点工作“突破提升年”各项任务，制定2024年度党校教育培训计划，分类分级抓好教育培训。开展2024年度党建研究课题和党建特色项目申报工作，推进基层党建工作理论和实践创新。

二、实施基层党建提质赋能计划

5. 压实基层党建工作责任。建立学校党委领导班子成员列席旁听二级学院党组织会议、党政联席会议制度。指导二级学院党总支完善议事规则，加强执行情况检查，推动解决共性问题。实施2024年度党总支书记抓基层党建突破项目，定期调度项目推进情况，宣传推广好经验好做法。优化组织工作考核指标体系和考核方式，规范开展基层党组织书记述职评议考核工作。

6. 加强基层党组织规范化建设。学习贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，每月制定党建工作指导意见，以“一二一、齐步走”模式规范党内生活基本制度落实。持续开展党支部评星定级管理和软弱涣散党支部排查整治，命名一批五星级支部，督促指导后进支部整改提升。开展党建工作督查，高标准推动年度党建工作任务落实。

7. 纵深推进党建“双创”工作。举办优秀党建创新案例评选活动，鼓励引导基层党组织工作创新。开展第二批校级党建工作“样板支部”、“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位

遴选，择优推荐参加省级评选，力争取得新突破。巩固深化省级“样板支部”创建成果，做好第二批省级“双创”验收迎评工作。

8. 促进党建与业务工作深度融合。开展“担当作为 实干突破 奋勇争先”主题研讨暨党建和事业发展“一融双高”大学习大讨论，深入探索以高质量党建引领高质量发展的方法路径。优化调整基层组织设置，推动党组织建在科研一线，增强科研团队的凝聚力和战斗力。党委组织部确定1个二级学院为工作联系点，联合开展党建引领基层治理专题研究，推动形成党建引领学科高质量发展典型案例。

9. 打造基层党建工作特色品牌。开展基层党建工作特色品牌创建活动，遴选学校首批基层党建品牌示范单位。探索实施党政管理部门、教辅机构与学生党支部联建共建机制，选派学生党支部“第一书记”，提高学生党建工作质量。与石大社区党委等地方党组织共建“磐石”党建联盟，落实党员“双报到”机制，促进校地互助共建，推动党员志愿服务制度化。

10. 做好发展党员工作。高度重视教师党员发展工作，完善校院两级联动工作机制，探索通过建立党员领导干部联系青年教师制度、实行政治学术“双导师制”等做法，加强对青年教师的政治引领和政治吸纳。扎实做好学生党员发展工作，抓好2024级新生入党启蒙教育，完善线上线下结合培养模式，协同联动开展好入党前集中教育培训。建立发展党员材料联审机制，提高发展党员工作质量。

11. 加强党员日常教育管理服务。常态化开展“山石先锋讲

党课”“我和我的支部”“发现榜样”系列党员教育活动，举办精品党课汇报展演。深化开展“当先锋、作表率”主题实践活动，设立2024年度“党员先锋岗”，评选2023年度“党员示范岗”。建立健全党内激励关怀帮扶机制，做好“两优一先”评选表彰和走访慰问党员工作。提高“灯塔-党建在线”系统管理维护、党费收缴管理、党内统计等日常管理服务工作质效。稳妥推进离退休党员组织关系转接工作。

三、实施干部队伍梯队培育计划

12. 优化干部“选育管用”全链条机制。深入学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，制定修订学校《科级干部选拔任用工作实施方案》《学术中层干部队伍建设管理办法》等制度，进一步提高干部工作制度化科学化水平。完善干部考核评价机制，激励干部担当作为。科学规范做好干部选任、岗位调整、试用期满考核工作。

13. 从严抓好干部教育管理监督。突出政治素质和履职能力提升，分层分类统筹开展干部培训。严格落实“凡提四必”要求，精细做好领导干部个人事项报告，完善干部档案管理机制，严格干部请销假、兼职管理和因私出国（境）管理等日常管理监督，提高工作规范化和制度执行力。

14. 加强优秀年轻干部队伍建设。深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部队伍建设的重要讲话精神，探索建立年轻干部“动态数据库”，做好入库干部民主推荐工作。健全完善“一人一策”跟进培养锻炼机制，通过校内外挂职、轮岗交流、重大专

项任务锻炼等形式，加强年轻干部递进式培养，为学校干部队伍建设储备源头活水。

四、实施组工队伍聚力攀高计划

15. 锻造政治过硬的组工队伍。完善“组工学堂”学习阵地建设，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真学习习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于教育的重要论述，及时跟进学习习近平总书记最近重要讲话和重要指示批示精神，结合学校组织工作实际进行交流研讨，提高运用党的创新理论指导实践、推动工作能力。

16. 锻造业务精湛的组工队伍。定期举办“聚力攀高”党建工作坊，搭建组工干部相互交流借鉴、学习分享的专属平台，推动组工干部提笔能写、遇事能干、上台能讲，以业务学习推动组织工作创新发展。举办第二届党务工作者素质能力竞赛，以考促学、以学促干，为参加省级比赛做好准备。

17. 锻造遵规守纪的组工队伍。树牢“严管就是厚爱”理念，制定《专职组织员管理考核实施办法》，加强专职组织员日常管理监督。以“组工讲堂”、工作例会等为载体，定期组织学习党风廉政建设文件、集中观看廉政警示片，教育组工干部时刻绷紧廉洁从政之弦，筑牢拒腐防变思想防线。